

Das Institut für Lebensmittelsicherheit der Hochschule Geisenheim University bearbeitet mit seinem Industriepartner Probat von Gimborn Maschinenfabrik GmbH das von der Deutschen Bundesstiftung Umwelt geförderte Projekt: „**Energieeffiziente und ressourcenschonende Kaffeeröstung**“.

Zur Mitarbeit in diesem Projekt suchen wir

**eine wissenschaftlichen Mitarbeiterin/einen wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d)
zur Weiterqualifikation (Doktorandin/Doktorand)**
Kennziffer 42/2021

befristet in Teilzeit (60%).

Ihre Aufgaben:

Planung, Durchführung von Röstversuchen zur Bestimmung der Veränderung der akustischen und kolorimetrischen Eigenschaften von Kaffee bei der Röstung. Auswertung der Versuche mit Hilfe statistischer Methoden und mathematische Modellierung des Zusammenhangs zwischen dem Röstfortschritt und den relevanten Eigenschaften von Kaffee.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes ingenieur-/naturwissenschaftliches Hochschulstudium (M.Sc. oder Uni-Diplom) z. B. der Mathematik, der Verfahrenstechnik, der Materialwissenschaften oder vergleichbarer Studiengänge. Erwartet werden außerdem fundierte Kenntnisse in statistischen Methoden (wie z.B. Programmierkenntnisse in R, Anwendung von MatLab, ggf. Erfahrungen mit Principal Component Analysis, Partial Least Squares o.ä.).
- Gute Kenntnisse in Datenerfassung und Verarbeitung
- Wünschenswert sind erste Erfahrungen mit Simulationsmodellen
- Selbständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- Team-, Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Flexibilität, Loyalität sowie Zuverlässigkeit

Unser Angebot:

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kollegialen und innovativen Umfeld
- Persönlichen Gestaltungsspielraum und eigenverantwortliches Arbeiten; gewünscht und unterstützt ist das Ziel der Promotion
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten
- Das Landesticket Hessen für das Jahr 2021, mit dem Sie als Landesbedienstete/r die öffentlichen Nahverkehrsmittel in Hessen kostenfrei nutzen können
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Umfangreiches Angebot an Fort- und Weiterbildungen
- Die Vergütung erfolgt in Abhängigkeit der Qualifikation bis Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H)
- Stellenumfang: 60% befristet bis 30.06.2023 (§ 2 Abs. 1 WissZeitVG).

Die Hochschule fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Behinderung (i. S. d. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen nur eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei.

Bewerbungen richten Sie bitte unter Angabe der o. g. Kennziffer bis **08.08.2021** mit aussagekräftigen Unterlagen an die Hochschule Geisenheim, Sachgebiet Personalmanagement, Von-Lade-Straße 1, 65366 Geisenheim oder senden diese an bewerbung@hs-gm.de.

Erste Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Verena Klein (Tel.: 06722 502-226, E-Mail: bewerbung@hs-gm.de). Inhaltliche Fragen richten Sie bitte an H. Prof. Dr. Lindemann (bernd.lindemann@hs-gm.de).

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Eine Rücksendung eingereichter Unterlagen kann nur erfolgen, wenn Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag beifügen.

Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerbung werden gem. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 23 Abs. 1 und 8 S. HDSIG verarbeitet.