

Zur Ansiedlung in das derzeit in Gründung befindliche Zentrum für Qualitätsentwicklung, ist ab sofort die Stelle

**einer Mitarbeiterin/eines Mitarbeiters (m/w/d) zum Ausbau der Hochschulstatistik**  
Kennziffer 61/2020

befristet in Vollzeit zu besetzen.

**Ihre Aufgaben:**

- Erstellung, Plausibilisierung, Auswertung und Lieferung der amtlichen Statistiken
- Konzeption und Aufbau des internen und externen (nicht-monetären) Berichtswesens
- Entwicklung und Bereitstellung von Kennziffern, thematischen Analysen und Beantwortung einzelner Datenanfragen
- Unterstützung verschiedener Bereiche bei der Datenerhebung und –analyse und Interpretation

**Ihr fachliches und persönliches Anforderungsprofil:**

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom) im Bereich der Statistik, der Wirtschaftsinformatik oder ähnlicher Studiengänge wird vorausgesetzt
- Gute Kenntnisse und Erfahrungen in der (deskriptiven) Statistik, (d.h. der systematischen, strukturellen und konzeptgeleiteten Erfassung, Analyse, Auswertung und Interpretation von Daten)
- Erfahrungen in der Erstellung von Berichten
- Erfahrungen im Umgang mit SQL-Datenbanken und/oder Business Intelligence-Systemen (HISinONE BI, o.ä.) und/oder Statistik- Software (studi.stat und studi.kap o.ä)
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Kenntnisse von Struktur und Aufbau konsekutiver Studiengänge
- Selbständige, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise sowie ausgeprägte organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- Umsetzungsstärke, hohes Maß an Eigeninitiative sowie hohe Serviceorientierung
- Gute MS-Office-Kenntnisse, insbesondere Excel
- Berufserfahrungen im Hochschulwesen sind von Vorteil

**Wir bieten Ihnen:**

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kollegialen und innovativen Umfeld
- Persönlichen Gestaltungsspielraum und eigenverantwortliches Arbeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten
- Kostenfreie Nutzung der öffentlichen Nahverkehrsmittel in ganz Hessen mit dem Landesticket 2021
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Das Entgelt erfolgt in Abhängigkeit von Berufserfahrung und fachlicher Qualifikation bis Entgeltgruppe E12 Tarifvertrag Hessen (TV-H)
- Die Projektstelle ist zunächst auf 3 Jahre befristet, eine Entfristung wird angestrebt

Die Hochschule fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Behinderung (i. S. d. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen nur eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei.

Bewerbungen richten Sie bitte bis zum **02. Februar 2021** mit aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer an die Hochschule Geisenheim, Sachgebiet Personalmanagement, Von-Lade-Straße 1, 65366 Geisenheim oder an [bewerbung@hs-gm.de](mailto:bewerbung@hs-gm.de) (in einer PDF-Datei).

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen gerne Frau Wenzl (Tel. 06722 502-224, E-Mail: [bewerbung@hs-gm.de](mailto:bewerbung@hs-gm.de)). Fachliche Fragen richten Sie bitte an Frau Alexandra Lohmann (E-Mail: [Alexandra.Lohmann@hs-gm.de](mailto:Alexandra.Lohmann@hs-gm.de)).

Wir bitten darum, nur Kopien einzusenden. Eine Rücksendung eingereichter Unterlagen kann nur erfolgen, wenn Sie einen ausreichend frankierten Rückumschlag beifügen.

Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerbung werden gem. Art 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 23 Abs. 1 und 8 S. 2 HDSIG verarbeitet.