

An der Hochschule Geisenheim ist im Studienbereich Landschaftsarchitektur im Rahmen des QuiS-Programms der hessischen Landesregierung zur Verbesserung der Qualität in Studium und Lehre zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine Fachkoordinatorin / einen Fachkoordinator (m/w/d)  
Internationales  
für das Projekt „Förderung der Internationalisierung des  
Studiums und der Mobilität“  
der Landschaftsarchitektur-Studiengänge  
Kennziffer 48/2022**

befristet in Teilzeit (50 %) zu besetzen.

Sie entwickeln, realisieren und koordinieren Maßnahmen mit dem Ziel, die internationale Mobilität in den genannten Studiengängen auf Bachelor- und Masterebene zu verbessern und die „Internationalization@home“ zu fördern.

**Ihre Aufgaben:**

- Ausbau von Informationen und Dialogformaten zur Verbesserung der Mobilitätskultur
- Unterstützung und Vermittlung von Auslandspraktika sowie Aufbau und Pflege von Hochschulk Kooperationen und -netzwerken auf Ebene der Fachdisziplin sowie Ausgestaltung gemeinsamer Projekte
- Entwicklung und Realisierung von strukturierten Austauschformaten für Studierende und Gastdozierende sowie von gemeinsamen internationalen Lern-Lehr-Formaten mit Partnerhochschulen und Unternehmen
- Fachlich-inhaltliche Beratung und Betreuung von internationalen Studierenden
- Enge Zusammenarbeit und Abstimmung der Maßnahmen im Rahmen der QuiS-Arbeitsgruppen sowie Dokumentation im Rahmen von Projektfortschrittsberichten
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung von studienbereichsspezifischen Prozessen im Rahmen des QuiS-Projekts

**Ihr fachliches und persönliches Anforderungsprofil:**

- Abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium (Uni-Diplom oder Master) im Bereich der Landschaftsarchitektur oder Landschaftsplanung oder eng verwandten Disziplinen oder entsprechendes Hochschulstudium (Bachelor, FH-Diplom) mit einschlägiger (Zusatz-) Qualifikation, u.a. durch eigene internationale Erfahrungen
- Erfahrungen im genannten Aufgabengebiet im Hochschulbereich von Vorteil

Darüber hinaus erwarten wir:

- Eine selbständige, strukturierte Arbeitsweise, ausgeprägte organisatorische und kommunikative Fähigkeiten sowie hohe Serviceorientierung und Teamfähigkeit
- Flexibilität, Loyalität sowie Zuverlässigkeit
- Hohe interkulturelle Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse

**Wir bieten Ihnen:**

- Ein vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet in einem kollegialen und innovativen Umfeld
- Eine flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit, Mobiles Arbeiten) zur Ermöglichung einer Balance zwischen Beruf und Familie
- Das Landesticket Hessen zur kostenfreien Nutzung des ÖPNV
- Sozialleistungen entsprechend den Regelungen des öffentlichen Dienstes (z. B. betriebliche Altersvorsorge (VBL), Jahressonderzahlung, u. a.)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und ein vielfältiges Hochschulsportangebot
- Ein Entgelt in Abhängigkeit von fachlicher und persönlicher Qualifikation und bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H)
- Die Stelle ist bis 31.12.2025 befristet (§14 Abs. 1 TzBfG)

Die Hochschule fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Behinderung (i. S. d. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen nur eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei.

Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Behinderung (i. S. d. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie einen Nachweis der Schwerbehinderung bei.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o. g. Kennziffer bis **19.08.2022** ausschließlich per E-Mail an [bewerbung@hs-gm.de](mailto:bewerbung@hs-gm.de). Bitte fassen Sie alle Unterlagen, zu einem PDF-Dokument zusammen.

Sie haben Fragen? Diese beantwortet Ihnen gerne Frau Sonja Thielemann (Tel. 06722 502-718, E-Mail: [sonja.thielemann@hs-gm.de](mailto:sonja.thielemann@hs-gm.de)).

Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerbung werden gem. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 23 Abs. 1 und 8 S. 2 HDSIG verarbeitet.