

Wir, die Hochschule Geisenheim, sind eine staatliche Hochschule des Landes Hessen mit derzeit rund 1.680 Studierenden und 540 Beschäftigten. Unser grüner Campus mit seinen denkmalgeschützten Parkanlagen und Gebäuden liegt gut 50 Kilometer westlich von Frankfurt am Main in der Kulturregion Rheingau. Hier bieten wir ein deutschlandweit einmaliges Lehr- und Forschungsspektrum in den Bereichen Pflanzen, Natur, Lebensmittel und Getränke – und Ihnen ein dynamisches Arbeitsumfeld mit internationaler Ausrichtung bei gleichzeitig persönlicher Atmosphäre.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Abteilung Personal und Personalentwicklung

## **eine/n Referenten/-in (m/w/d) Personal (Schwerpunkt Beamtenrecht und Berufungen)**

Kennziffer 28/2022

zunächst auf zwei Jahre befristet in Vollzeit. Teilzeit ist möglich. Eine Entfristung wird angestrebt.

### **Ihre Aufgaben:**

- Administration und Koordination von Berufungsverfahren von der Ausschreibung einer Professur bis zur Rufannahme
- Beratung und Unterstützung der Berufungskommissionen in Verfahrensfragen
- Administrative Betreuung der Tenure-Track-Verfahren sowie organisatorische Vor- und Nachbereitung der Tenure-Track-Kommissionen
- Selbstständige Bearbeitung beamtenrechtlicher Personalangelegenheiten
- Sonderaufgaben und Mitwirken bei Digitalisierungsprozessen

### **Ihr fachliches und persönliches Anforderungsprofil:**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Diplom) der Fachrichtungen Public Management sowie vergleichbare Studiengänge
- Kenntnisse auf dem Gebiet des Beamten- und Hochschulrechts sind erwünscht oder die Bereitschaft, diese zu erlangen
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit und Eigeninitiative
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit MS-Office
- Anwenderkenntnisse im Umgang mit SAP-HCM sind erwünscht
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### **Wir bieten Ihnen:**

- Ein Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst mit attraktiven Arbeitsbedingungen und einer betrieblichen Altersvorsorge im Rahmen der VBL
- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kollegialen und innovativen Umfeld
- Umfangreiche und vielseitige Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten
- Work-Life-Balance dank flexibler Arbeitszeiten und 30 Urlaubstagen zu Ihrer persönlichen Erholung
- Das Landesticket Hessen für das Jahr 2022, mit dem Sie die öffentlichen Nahverkehrsmittel in ganz Hessen kostenfrei nutzen können
- Kinderzulage
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung bis Entgeltgruppe 11 Tarifvertrag Hessen (TV-H)
- Die Stelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet (§ 14 Abs. 2 Nr. 1 TzBfG). Eine Entfristung wird angestrebt.

Die Hochschule fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt. Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Behinderung (i. S. d. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX) bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung (in einer PDF-Datei) unter Angabe der o.g. Kennziffer bis **03.06.2022** per Email an [bewerbung@hs-gm.de](mailto:bewerbung@hs-gm.de).

Erste Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Klein (Tel.: 06722 502-226, E-Mail [bewerbung@hs-gm.de](mailto:bewerbung@hs-gm.de)). Inhaltliche Fragen richten Sie bitte an Herrn Diehl (Tel. 06722 502-621, E-Mail: [Markus.Diehl@hs-gm.de](mailto:Markus.Diehl@hs-gm.de)).

Ihre personenbezogenen Daten aus der Bewerbung werden gem. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 23 Abs. 1 und 8 S. HDSIG verarbeitet.