

Zielvereinbarung

zur 3. Zertifizierung

Familienfreundliche Hochschule Land Hessen

Als Hochschule des Landes Hessen wollen wir attraktive Arbeits- und Studienbedingungen bieten und Lösungen für familienfreundliche Studienbedingungen entwickeln. Unser Ziel ist es wertschätzend miteinander umzugehen, die Belange unserer Beschäftigten und Studierenden zu berücksichtigen.

Für den Erhalt des Gütesiegels Familienfreundliche Hochschule Land Hessen werden folgende Ziele und Aktivitäten von der Hochschule Geisenheim University (HGU) in den nächsten vier Jahren umgesetzt.

Bereits bestehende Aktivitäten zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind in die Vereinbarung integriert.

Datum: 30. Mai 2022

Hochschulleitung: Prof. Dr. Hans Rainer Schultz

Unterschrift Hochschulleitung:



Ansprechpartner/in: Beata Szabo

Kontaktdaten (☎+📧): Familienfreundlichkeit@hs-gm.de / 06722 502-691

Erläuterungen

Themenbereiche

Im Themenbereich 1 ist mindestens ein Ziel obligatorisch.

Ziel

Ein Ziel ist der in der Zukunft liegende angestrebte (Zu-) Stand der Organisation.
Die Anzahl der Ziele und der jeweiligen Aktivitäten ist beliebig erweiterbar.

Aktivitäten

Messbare Tätigkeiten bzw. Handlungen oder Maßnahmen, die getroffen werden (sollen), um das angestrebte Ziel zu erreichen.

Zur Erreichung eines Ziels können mehrere Aktivitäten genutzt werden.

Aktivitäten aus vorangegangenen Zertifizierungen werden in den Bereich des Bestandes übernommen oder erneut aufgenommen, wenn sie noch nicht umfänglich erfüllt sind.

Umsetzung

Sie geben an, ob Sie die Umsetzung der einzelnen Aktivitäten/Ziele bis zum Zwischenbericht (nach zwei Jahren) oder bis zum Ende des Zertifizierungszeitraumes planen.



Themenbereich 1 Führung, Arbeitsorganisation und Studienkultur	Umsetzung geplant bis:
Ziel 1 In der Hochschule Geisenheim University (HGU) wird Vereinbarkeitskultur gelebt	
Aktivität/en	
<ul style="list-style-type: none"> Die Familienfreundlichkeit ist ein regelmäßiges Thema in Sitzungen der Hochschulleitung 	fortlaufend
<ul style="list-style-type: none"> Statement der HGU zur Familienfreundlichkeit – Vorstellung des Gütesiegels im Zuge der Verleihung 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Bericht über Aktivitäten der Personalentwicklung wird mindestens 1x jährlich veröffentlicht 	Zwischenbericht
Ziel 2 In der HGU werden alle Führungskräfte und Multiplikatoren für die Vereinbarkeit sensibilisiert	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Durch einen Vortrag der Geschäftsstelle „Gütesiegel Familienfreundliche Hochschule“ im Zuge der Verleihung sollen die Führungskräfte und Multiplikatoren weiter sensibilisiert werden 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Den Führungskräften stehen zur Führungskräfteentwicklung Fortbildungsangebote zur Verfügung 	fortlaufend
<ul style="list-style-type: none"> Führungskräfte werden identifiziert und in einem Mail-Verteiler zusammengefasst. Sie werden regelmäßig über aktuelle familienfreundliche Angebote informiert 	Abschlussbericht
Ziel 3 In der HGU wird im Team eine Unterstützungskultur gelebt, teambildende Maßnahmen werden etabliert	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Die Familienfreundlichkeit ist ein regelmäßiges Thema in den Teambesprechungen 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Die Kommunikation in den Teams wird durch regelmäßige Sitzungen verbessert 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Um eine Überlastung einzelner Personen durch Arbeitsspitzen zu vermeiden, werden organisatorische oder personelle Maßnahmen durch die Führungskraft und mit dem Team geplant. 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Kommunikationskanäle werden weiter ausgebaut, um u. a. über Vereinbarkeitsthemen umfangreicher zu informieren 	Zwischenbericht



<ul style="list-style-type: none">In allen Organisationseinheiten sollen gleiche Rahmenbedingungen geschaffen werden, Prozesse sollen transparent abgebildet werden	Abschlussbericht
---	------------------

Bereits bestehende Aktivitäten	Seit wann?
Hochschulsport	2013
Frauenförderplan	2014/2022
Gesundheitsmanagement	2014
Hochschulentwicklungsplan	2015
Ansprechpartnerin für Familienfreundlichkeit	2015
Leitbild der HGU	2016
Qualifizierung eines Pflege-Guides	2017
Unterzeichnung der Charta der Vielfalt	2017
Beitritt Familie in der Hochschule	2018
Unterzeichnung der Charta Familie in der Hochschule	2018
Zielvereinbarung zur Re-Zertifizierung wurde den Führungskräften vorgestellt	2019
Jahresgespräche wurden etabliert	2019
Strategiekonzept der Hochschule Geisenheim University (HGU) im Rahmen des Prozesses zur Stärkung der Strategiefähigkeit der hessischen Hochschulen	2020/2021

Bemerkungen:



Themenbereich 2 Arbeitszeit und Arbeitsort	Umsetzung geplant bis:
Ziel 1 Familiäre Verpflichtungen werden berücksichtigt	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> In allen Organisationseinheiten soll durch gleiche Rahmenbedingungen weiterhin flexibles und zukünftig mobiles Arbeiten möglich sein, sofern dienstlich vertretbar 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Alle Informationen zu familiären Themen sollen transparenter werden und zentral für alle zugänglich sein 	Zwischenbericht
Ziel 2 Familiäre Verpflichtungen werden bei Terminierungen berücksichtigt	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Semester- und Schulferien werden bei Terminierungen berücksichtigt 	fortlaufend
<ul style="list-style-type: none"> Planbarkeit und Verlässlichkeit von Terminen wird praktiziert 	fortlaufend
Ziel 3 Mobiles flexibles Arbeiten wird eingeführt und bedarfsgerecht ausgebaut	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> DV Mobiles flexibles Arbeiten wurde erstellt; 50 % möglich. Pilotprojekt startet im Mai 2022 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Die DV Telearbeit wird durch die DV Mobiles Arbeiten an festen Tagen (MoAV) ersetzt und wird ebenfalls im Mai 2022 eingeführt 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Die HGU strebt eine stärkere Digitalisierung und Modernisierung der Kommunikationstechnik an. Das mobile flexible Arbeiten soll bedarfsgerecht ausgebaut werden, z. B. durch einen stärkeren Digitalisierungsgrad in den jeweiligen Organisationseinheiten 	Abschlussbericht

Bereits bestehende Aktivitäten	Seit wann?
Möglichkeit zu individuellen zeitlich befristeten Arbeitszeit-reduzierungen	1995
Dienstvereinbarung Flexible Arbeitszeit	2008
Wickelraum	2015

Dienstvereinbarung Telearbeit (Im Mai 2022 ersetzt durch mobiles Arbeiten an festen Tagen)	2016
Spielecke und Mobile Spielkoffer	2016
Eltern-Kind-Zimmer	2016
First-Aid-Laptop, 2 Stück	2016
Stillraum	2017

Bemerkungen:

Themenbereich 3 Studien- und Prüfungsorganisation	Umsetzung geplant bis:
Ziel 1 Studierende der HGU werden über Themen zur Vereinbarkeit von Studium und Familie informiert	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Während der Einführungsphase neuer Studierenden werden alle Angebote und Ansprechpartner:innen vorgestellt 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Informationen über Hilfsangebote werden über den AStA-Newsletter veröffentlicht 	fortlaufend
<ul style="list-style-type: none"> Prozesse sollen transparent abgebildet und zugänglich gemacht werden 	Abschlussbericht
Ziel 2 Studierende mit familiären Verpflichtungen werden aktiv unterstützt	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Durch die Kooperation mit dem Kinderschutzbund bietet die HGU Studierenden die Möglichkeit zum Austausch und Vernetzung 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Ansprechpersonen bzw. das Sachgebiet Studienorganisation und Prüfungswesen suchen für Studierende mit familiären Verpflichtungen gemeinsam nach flexiblen Lösungen 	Abschlussbericht
Ziel 3 In der HGU werden bei der Stundenplanung familiäre Verpflichtungen berücksichtigt	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Pflichtveranstaltungen werden möglichst familienfreundlich terminiert 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Bei der Stundenplanung wird die Vereinbarkeit berücksichtigt 	Abschlussbericht

Bereits bestehende Aktivitäten	Seit wann?
Psychologische Beratungsstelle für Studierende	2013
Career Service	2013
Angebot Mental Strategien – Stressfrei durch das Studium	2015
Informationsmaterial zur Familienfreundlichkeit liegt vor	2017

Online-Sprechstunde für Studierende (und Studieninteressierte) der allgemeinen Studienberatung wird wöchentlich angeboten

2022

Bemerkungen:

Themenbereich 4 Information, Kommunikation und Beratung	Umsetzung geplant bis:
Ziel 1	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Die Websites des Familienservice werden regelmäßig gepflegt und aktualisiert 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Weitere Mittel zum Informieren werden gesucht und bestehende optimiert 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Informationen werden weiterhin über Hochschul-Newsletter veröffentlicht 	Zwischenbericht
Ziel 2 Informationen werden für alle zentral und strukturiert zur Verfügung gestellt	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Im zentralen Managementportal sollen Informationen künftig anwenderfreundlicher dargestellt werden. Die Hinweise und Dokumente werden fortlaufend aktualisiert 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Prozesse sollen transparent dargestellt werden 	Abschlussbericht

Bereits bestehende Aktivitäten	Seit wann?
Pflegeleitfaden der Hessischen Hochschulen	2014
Beratung zum Mutterschutz, Gefährdungsanalyse	2015
Flyer des Familienservice	2016
Vernetzung der HGU: Netzwerk der Familienbüros der Hessischen Hochschulen, Erfolgsfaktor Familie Unternehmensnetzwerk, Charta Pflege, Das Demographie Netzwerk (ddn), Charta der Vielfalt	2016/2017
Aktuelle Website-Inhalte sind auf Englisch verfügbar	2017
Pflege-Guide	2017
Informationen zur Vereinbarkeit werden im Newsletter regelmäßig veröffentlicht	Fortlaufend

Bemerkungen:



Themenbereich 5 Angebote für Studierende und Beschäftigte	Umsetzung geplant bis:
Ziel 1 An der HGU werden regelmäßig Vorträge zu Vereinbarkeitsthemen angeboten	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Vortragsangebote werden künftig sowohl in Präsenz als auch digital angeboten 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Vortragsangebote werden überwiegend durch örtliche Akteure angeboten 	Zwischenbericht
Ziel 2 Die HGU bietet für interessierte Personen die Möglichkeit zum Austausch an	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Es wird geprüft, wie die HGU den Austausch und Vernetzung von Mitarbeitenden und Studierenden untereinander unterstützen kann 	Abschlussbericht
<ul style="list-style-type: none"> Zum Austausch werden bei Bedarf Kooperationspartner (z. B. Kinderschutzbund) einbezogen 	Abschlussbericht
Ziel 3 Die Vereinbarkeit von Studium und Beruf wird aktiv unterstützt	
Aktivität/en:	
<ul style="list-style-type: none"> Die Aufgabenfelder sowie Angebote des Familienservice werden regelmäßig bekannt gegeben. Dabei wird darauf geachtet, dass die Informationen für jeden zugänglich und transparent veröffentlicht werden 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Im Rahmen der Kooperationsvereinbarung mit dem Kinderschutzbund werden Beratungsgespräche, Vorträge sowie Kurse angeboten 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> In der studentischen Semesterbefragung unter den freiwilligen Angaben wird die Teilnahme und Interesse an Familienfreundlichkeit abgefragt 	Abschlussbericht
Ziel 4 Die betriebliche Gesundheitsmanagement wird weiter ausgebaut	
<ul style="list-style-type: none"> Das betriebliche Gesundheitsmanagement wird weiter ausgebaut 	Zwischenbericht

<ul style="list-style-type: none"> Im Rahmen der Kooperation mit Krankenkassen werden wieder Gesundheitstage angeboten. 	Zwischenbericht
<ul style="list-style-type: none"> Die digitale "bewegte Pause" 1x wöchentlich wird eingeführt 	Zwischenbericht

Bereits bestehende Aktivitäten	Seit wann?
Open Campus Kinderprogramm	2003
Ferienbetreuung in den hessischen Sommerferien (zwei Wochen)	2010
Sommerfest mit Familien	2013
Hochschulsport	2013
FamilyCard: Studierende Eltern können mit ihren Kindern in der Mensa günstig essen	2014
Eltern-Kind-Zimmer	2016
Spielecke und mobile Spielkoffer	2016
Stillraum	2017
Psychologische Beratungsstelle für Mitarbeiter:innen	2019

Bemerkungen: