

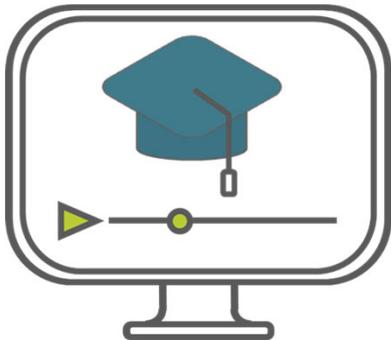
Blended Learning Angebot für Führungskräfte – Feedback geben

Anmelden

In diesem Training lernen Sie das Modell des sogenannten „Johari-Fensters“ kennen. Es spiegelt fast plastisch den Unterschied zwischen Fremdbild und Selbstbild wider. Es klärt über den „blinden Fleck“ auf und zeigt, warum ein „Geheimnis“ ein Geheimnis bleiben wird. Mit Hilfe des Kurses wird vermittelt, dass „Feedback geben“ nicht „loben“ oder „kritisieren“ bedeutet. Vielmehr geht es darum durch Feedback zu einer realistischeren Selbsteinschätzung zu gelangen.

Erarbeiten Sie sich die Grundlagen wann und wo es für Sie am Besten passt in unserem E-Learning.

1. E - LEARNING



Lernziele:

1. Feedback als Führungsinstrument im Arbeitsalltag anwenden können
2. Den Unterschied zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung erkennen, um Mitarbeitenden konstruktives Feedback geben zu können
3. Kritisches Feedback vorbereiten und konstruktiv anwenden können
4. Positives Feedback so einsetzen können, dass es die Entwicklung der Mitarbeitenden fördert

In Begleitung eines erfahrenen Trainers wenden Sie anschließend das Gelernte praktisch an und haben Gelegenheit, sich mit anderen Führungskräften auszutauschen.

2. PRAKTISCHE ANWENDUNG

Sie können einen Termin wählen:

Mi 19. Juni 2024

Fr. 27. September 2024



Der Trainer/ die Trainerin arbeitet mit fachlichem Input, Einzel- und Gruppenübungen, Reflexion und mit ihren Fällen.

3. KOLLEGIALE BERATUNG

Um im Austausch zu bleiben, organisieren wir auf Wunsch gerne ein weiteres Treffen und weisen Sie in die Methode der Kollegialen Beratung ein.

Nutzen einer Kollegialen Beratung:

1. Achtung der Autonomie und Entscheidungsfreiheit
2. Jedes Gruppenmitglied bringt Lösungen ein und profitiert von den Lösungen anderer
3. Positive Effekte auf die Kategorien:
 - Lösung Berufsbezogener Probleme
 - Berufliche Handlungskompetenz
 - Berufliche Beanspruchung

