

Selbsteinschätzungsfragebogen

Die Beantwortung des Fragebogens erfolgt im Monat

Gute Führung prägt das Arbeitsklima und den Umgang miteinander und damit auch die Arbeitsleistung und Motivation. Durch die Einschätzung Ihres Führungsverhaltens kann die Kommunikation und die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden optimiert werden. Die Antworten können Anerkennung sein oder Denkanstöße geben und zeigen die Bereiche der Zusammenarbeit auf, in denen Änderungen gewünscht werden. Die Selbsteinschätzung erfolgt ausschließlich zur eigenen Verwendung. Ein Vergleich der Ergebnisse ermöglicht Erkenntnisse aus den Übereinstimmungen und Abweichungen zwischen Selbsteinschätzung (Führungsabsicht) und Fremdbewertung (Führungswirkung) und ist zur Vorbereitung auf das zu führende Gespräch mit den Mitarbeitende sinnvoll.

Der Fragebogen enthält drei Bereiche des Führungsverhaltens:

- Persönliche Eigenschaften,
- Zusammenarbeit und Kommunikation,
- Wertschätzung und Verantwortung.

Die Antworten werden vertraulich und anonym behandelt.

1. Persönliche Eigenschaften

| Ich... | 1 trifft voll zu | 2 trifft überwiegend zu | 3 trifft eingeschränkt zu | 4 trifft nicht zu | 5 kann ich nicht beurteilen |
|---|---------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| 1 schaffe Vertrauen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 höre zu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 bin einfühlsam | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 lasse persönlichen Ärger nicht an anderen aus | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 „verkaufe“ Vorschläge anderer nicht als die eigenen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 gestehe eigene Fehler ein | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7 bevorzuge oder benachteilige niemanden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8 kritisiere meine Mitarbeitenden (nachfolgend MA) nicht in Gegenwart Dritter | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9 kann mich durchsetzen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10 bin fachlich kompetent | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

2. Zusammenarbeit und Führung

| Ich... | 1 trifft voll zu | 2 trifft überwiegend zu | 3 trifft eingeschränkt zu | 4 trifft nicht zu | 5 kann ich nicht beurteilen |
|---|---------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| 11 lasse meine MA selbstständig arbeiten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12 gebe meinen MA alle notwendigen Informationen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13 entscheide in angemessener Zeit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14 gebe meinen MA Rückendeckung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15 gestalte die Mitarbeitergespräche insbesondere die Jahresgespräche positiv | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16 bin für meine MA in angemessenem zeitlichen Umfang ansprechbar | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17 führe Besprechungen strukturiert und ergebnisorientiert | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18 beziehe meine MA in für sie wichtige Entscheidungen ein | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19 schätze die Arbeitsbelastung meiner MA realistisch ein | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20 delegiere Aufgaben sachgerecht | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

3. Wertschätzung und Verantwortung

| Ich... | 1 trifft voll zu | 2 trifft überwiegend zu | 3 trifft eingeschränkt zu | 4 trifft nicht zu | 5 kann ich nicht beurteilen |
|---|---------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| 21 lobe gute Arbeit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22 übe sachgerechte Kritik | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 23 spreche vorhandene Konflikte an und versuche sie zu lösen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24 fördere die Motivation meiner MA | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25 unterstütze meine MA in ihrer beruflichen Entwicklung | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26 unterstütze die Vereinbarkeit von Familie und Beruf | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27 nehme Rücksicht auf die gesundheitlichen Belange meiner MA | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28 fördere den Zusammenhalt in der Gruppe | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 29 bin tolerant | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30 nehme meine MA ernst | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

4. Abschließende Einschätzung

| | | | | |
|----|--|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| 31 | Bei welchen Merkmalen in Frage 1 bis 30 wünsche ich mir am ehesten eine Verhaltensänderung (Es können bis zu drei Nummern angegeben werden). | Nr. <input type="checkbox"/> | Nr. <input type="checkbox"/> | Nr. <input type="checkbox"/> |
| 32 | Welche positiven Eigenschaften schätze ich mir am meisten (Es können bis zu drei Nummern angegeben werden). | Nr. <input type="checkbox"/> | Nr. <input type="checkbox"/> | Nr. <input type="checkbox"/> |
| 33 | Würden Sie die Zusammenarbeit mit Ihnen insgesamt als positiv bewerten? | <input type="checkbox"/> Ja | | <input type="checkbox"/> Nein |

5. Ergänzende Anmerkungen/Anregungen (gegebenenfalls auch mit Begründungen für einzelne Einschätzungen)