

## Anlage 1: Fremdeinschätzungsfragebogen

Die Beantwortung des Fragebogens erfolgt im Monat

Gute Führung prägt das Arbeitsklima und den Umgang miteinander und damit auch die Arbeitsleistung und Motivation. Durch die Einschätzung ihres Führungsverhaltens können Führungskräfte<sup>1</sup> ihre Kommunikation und Zusammenarbeit optimieren. Die Antworten können Anerkennung sein oder Denkanstöße geben und zeigen die Bereiche der Zusammenarbeit auf, in denen Änderungen gewünscht werden.

Der Fragebogen enthält drei Bereiche des Führungsverhaltens:

- Persönliche Eigenschaften,
- Zusammenarbeit und Kommunikation,
- Wertschätzung und Verantwortung.

Die Antworten werden vertraulich und anonym behandelt.

### 1. Persönliche Eigenschaften

Meine Führungskraft...	1 trifft voll zu	2 trifft überwiegend zu	3 trifft eingeschränkt zu	4 trifft nicht zu	5 kann ich nicht beurteilen
1 schafft Vertrauen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 hört zu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 ist einfühlsam	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 lässt persönlichen Ärger nicht an mir aus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 „verkauft“ Vorschläge anderer nicht als die eigenen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 gesteht eigene Fehler ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 bevorzugt oder benachteiligt niemanden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 kritisiert mich nicht in Gegenwart Dritter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9 kann sich durchsetzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10 ist fachlich kompetent	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<sup>1</sup> Der hier verwendete Begriff der Führungskräfte bezieht sich auf Personen mit Vorgesetztenfunktionen.

## Anlage 1: Fremdeinschätzungsfragebogen

### 2. Zusammenarbeit und Führung

Meine Führungskraft...	1 trifft voll zu	2 trifft überwiegend zu	3 trifft eingeschränkt zu	4 trifft nicht zu	5 kann ich nicht beurteilen
11 lässt mich selbstständig arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12 gibt mir alle notwendigen Informationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13 entscheidet in angemessener Zeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14 gibt mir Rückendeckung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15 gestaltet die Mitarbeitergespräche insbesondere die Jahresgespräche positiv	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16 ist für mich in angemessenem zeitlichen Umfang ansprechbar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17 führt Besprechungen strukturiert und ergebnisorientiert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18 bezieht mich in für mich wichtige Entscheidungen ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19 schätzt meine Arbeitsbelastung realistisch ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20 delegiert Aufgaben sachgerecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 3. Wertschätzung und Verantwortung

Meine Führungskraft...	1 trifft voll zu	2 trifft überwiegend zu	3 trifft eingeschränkt zu	4 trifft nicht zu	5 kann ich nicht beurteilen
21 lobt gute Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22 übt sachgerechte Kritik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23 spricht vorhandene Konflikte an und versucht sie zu lösen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Anlage 1: Fremdeinschätzungsfragebogen

	1 trifft voll zu	2 trifft überwiegend zu	3 trifft eingeschränkt zu	4 trifft nicht zu	5 kann ich nicht beurteilen
24	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 4. Abschließende Einschätzung

---

31 Bei welchen Merkmalen in Frage 1 bis 30 wünschen Sie am ehesten eine Verhaltensänderung (Es können bis zu drei Nummern angegeben werden).

Nr. \_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_

---

32 Welche positiven Eigenschaften schätzen Sie am meisten (Es können bis zu drei Nummern angegeben werden).

Nr. \_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_

---

33 Würden Sie die Zusammenarbeit mit Ihrer Führungskraft insgesamt als positiv bewerten?

Ja  Nein

---

Anlage 1: **Fremdeinschätzungsfragebogen**

5. Ergänzende Anmerkungen/Anregungen (gegebenenfalls auch mit Begründungen für einzelne Einschätzungen)